

ANNEXE

Résultats de l'évaluation de l'impact du programme ICS Sécuriser les parcours professionnels auprès des personnes ayant suivi ce programme professionnalisant

OBJECTIF

L'objectif est d'évaluer sur le long terme l'utilité de ce programme, auprès des professionnels de l'accompagnement l'ayant suivi, par rapport aux besoins du marché. Nous répondrons ainsi aux questions suivantes :

- Est-ce que les connaissances et compétences identifiées par le projet de certification d'ICS sont utiles pour les professionnels de l'accompagnement l'ayant suivi ?
- Est-ce que ces connaissances et compétences sont utilisées dans leur pratique professionnelle ?
- Si oui, ont-elles eu un impact positif sur :
 - le chiffre d'affaires de leur entreprise / entité ?
 - le sens donné à leur travail ?
 - le type de contrats obtenus ?
 - les résultats obtenus ?
- Répondent-elles aux besoins du marché ?

PANEL

- Professionnels de l'accompagnement : formateurs, RH, managers, coaches, conseillers qui accompagnent la transition professionnelle.
- Certifiés avec ce processus de certification mis en place à partir de 2018
- Français et/ou vivant dans un pays francophone

- Echantillon : 83 professionnels ayant suivi ce programme.

MÉTHODOLOGIE

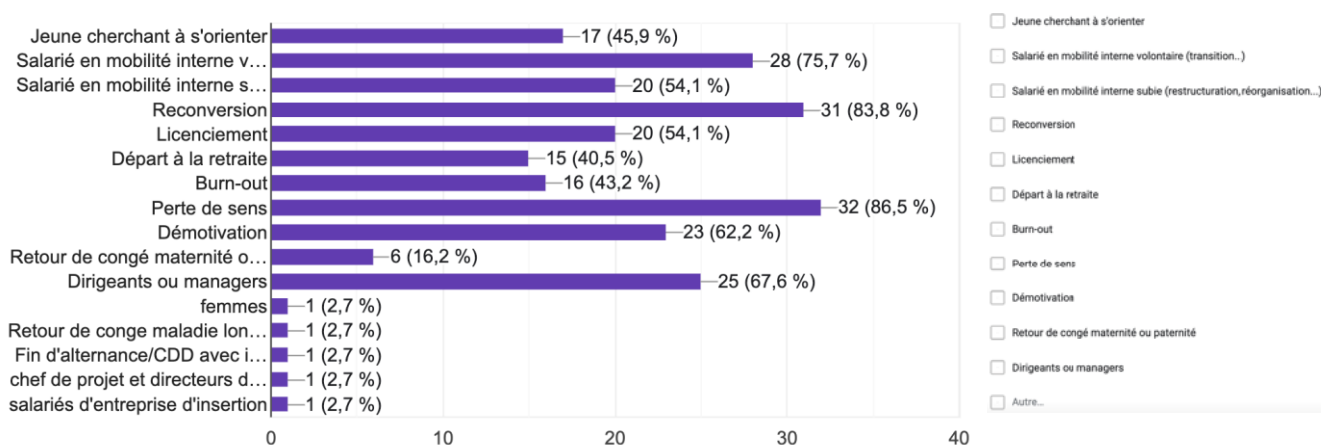
- Questionnaire online
- Evaluation quantitative et qualitative
- Lien : https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScu27nnIpgfm_nUXFqDmzAysbDynaLaJZqJaMDVB7h9GAU5XA/viewform?usp=sf_link

RÉSULTATS

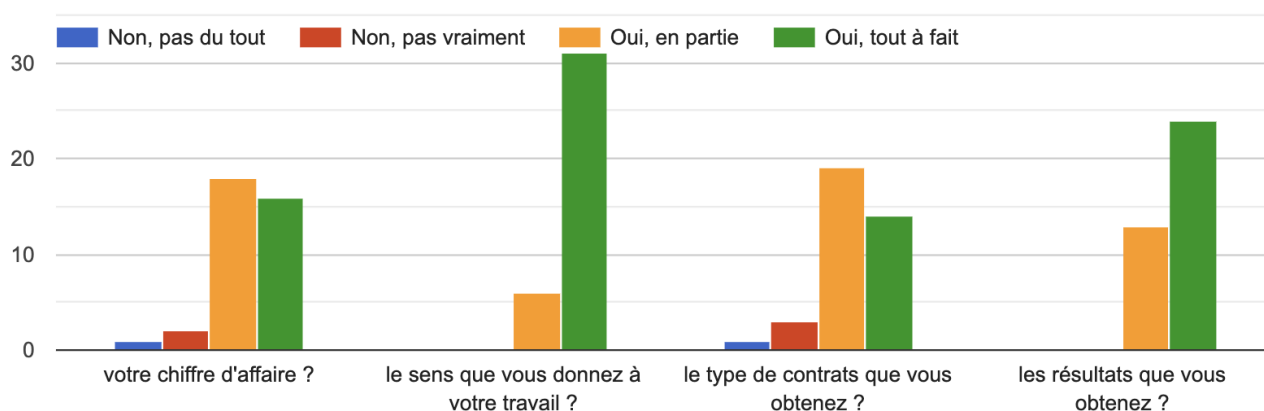
QUESTION 1 : diriez-vous au sujet des compétences acquises lors de la certification ICS :
(Réponse possible parmi « Non, pas du tout », « Non, pas vraiment », « Oui, en partie », « Oui, tout à fait »)

- « Elle sont utiles » : Oui à 100%, dont 95% « Oui, tout à fait ».
- « Je les utilise dans ma pratique professionnelle » : Oui à 100%, dont 89% « Oui, tout à fait ».

QUESTION 2 : si vous les utilisez, quels sont les profils de vos bénéficiaires ?
(Plusieurs réponses possibles parmi une liste de 11 choix. Possibilité de mentionner un « Autre » profil)

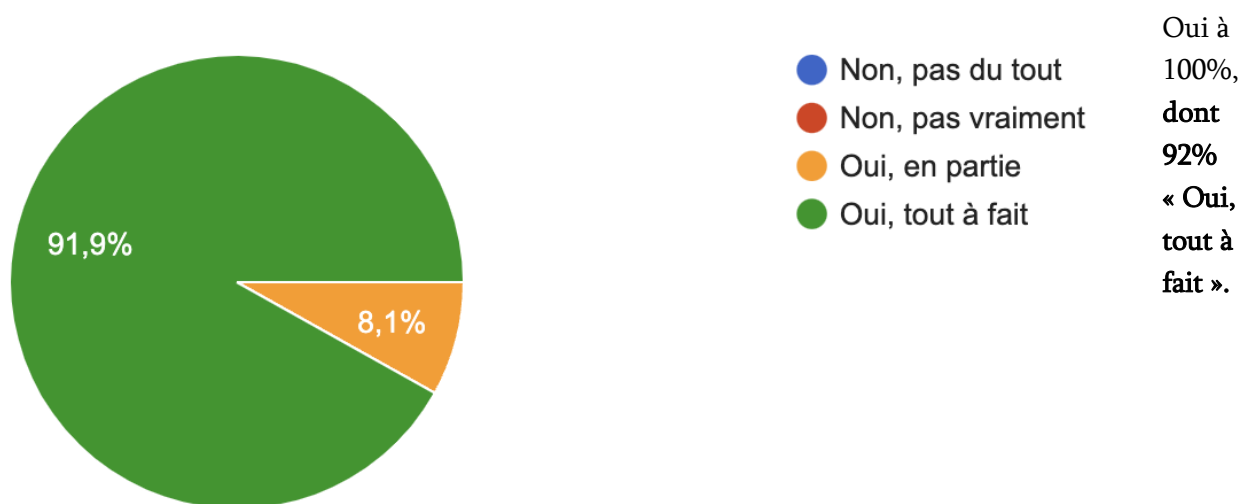


QUESTION 3 : Diriez-vous que l'utilisation de ces connaissances et compétences a un impact positif sur :



(Réponse possible parmi « Non, pas du tout », « Non, pas vraiment », « Oui, en partie », « Oui, tout à fait »)

QUESTION 4 : Diriez-vous que les compétences et connaissances acquises lors de la certification répondent aux besoins identifiés sur le marché du travail ?



QUESTION 5 : Si oui, en quoi répondent-elles aux besoins identifiés sur le marché du travail ?

(Champs libre)

Capacité à actionner de la prévention de rupture de contrat de travail, aide aux entreprises à fidéliser leurs salariés dans le cadre du turnover et attractivité dans les recrutements. Compréhension systémique et fonctionnelle de l'impact de l'accompagnement des personnes sur leur prise en main responsable de leur carrière. Comprendre les leviers profonds et durables de choix et de construction de carrière pour rendre les personnes autonomes dans les virages à venir. La certification m'a aussi permis de prendre la bonne distance entre ma propre histoire et celle des stagiaires pour encore mieux les aider à s'autodéterminer plutôt que de les conseiller de mon seul prisme. Elle m'a aussi permis de m'approprier la valeur ajoutée de l'intelligence collective dans l'accompagnement des parcours. Enfin le parcours certifiant permet de vivre d'abord l'expérience de la méthode avant d'apprendre à la mener, ce qui permet d'appréhender une plus profonde compréhension des mécaniques et du potentiel du processus et des outils.

Exemples de réponses :

QUESTION 6 : Si non, en quoi ne répondent-elles pas ou pas assez aux besoins identifiés sur le marché du travail ?

(Champs libre)

Aspects juridiques

Déterminer un projet professionnel cohérent avec sa personnalité et ses valeurs: pour l'accompagner cela répond à sa problématique du sens, pour les recruteurs c'est la garantie d'une meilleure stabilité dans le poste et l'organisation. C'est la seule formation qui accompagne aussi loin une personne dans le lieu où elle est et dans le comment elle va s'y prendre pour concrétiser son projet professionnel. une formation qui accompagne les personnes de 7 à 77 ans! Il n'y a qu'un seul chemin de vie, ICS aide les personnes à retrouver le chemin qu'elles ont parfois perdu en suivant celui d'une autre personne, physique ou morale. Il s'agit ici de retrouver comme le dit Serge Marquis "ce qui en nous ne vieillit jamais" et qui ne demande depuis toujours qu'à s'exprimer, dans tous nos domaines de vie. Quel que soit notre âge, notre état de vie physique ou psychique.

Cette formation est parfaitement adaptée aussi aux jeunes générations pour qui le lieu de travail est un lieu de vie car ICS permet en nous recentrant sur notre essence de réharmoniser tous nos rôles et domaines de vie. Vu du côté des entreprises ICS permet un recrutement plus fiable. Vu par la communauté de vie civile, elle permet l'épanouissement de chacun dans son humanité, donc que chacun puisse continuer de contribuer, ce dont la société a besoin.

Exemples de réponses :

QUESTION 7 : Avez-vous une suggestion ou une remarque pour nous permettre d'améliorer le programme ICS Sécuriser les parcours professionnels ?



(Champs libre)

Augmenter sa notoriété et reconnaissance

Exemples de réponses :

Continuer à faciliter le partage de pratiques entre praticien ICS , créer une communauté peut être ou chacun pourrait contribuer, faire vivre la certification avec des pairs expérimentés ? à voir leur rôle .

mettre en place un réseau actif de certifiés par ville car on est isolés dans notre pratique de coach au quotidien

Sur les cas que j'ai rencontrés, les compétences et connaissances acquises viennent en complément ou remplacement d'un bilan de compétences "classique" qui n'a pas réellement apporté de solutions à l'intéressé ou n'a pas bien répondu à ses attentes.

V2 - mise à jour 4/09/22