



Formation
Accompagner les
transformations culturelles,
numériques et économiques -
L'Elément Humain®

de Will Schutz

L'Elément Humain® est un guide de développement du leadership et des équipes dédié aux entreprises pour créer un environnement de travail Humaniste, Responsable et Ouvert.

Son auteur, Will Schutz, a combiné rigueur scientifique, pédagogie innovante et ses 30 années d'expérience comme consultant dans des entreprises telles que AT&T, La Nasa ou la Banque Mondiale pour créer un modèle qui a pour finalité ultime : « Accroître la Performance Effective des Organisations ».

N° de TVA intracommunautaire : FR 874 92267653
Déclarée à la délégation de la formation sous le N° 11 7541396 75
EURL au capital de 10.000 € - SIRET Paris 492 267 653 00011 - Code APE : 8559A

COREAGA Conseil – L'ELEMENT HUMAIN FRANCE
75 boulevard Haussmann – 75008 Paris
Tel. 06 07 01 24 85 - amt.selles@coreaga.fr
N° de TVA intracommunautaire : FR 874 92267653
Déclarée à la délégation de la formation sous le N° 11 7541396 75
EURL au capital de 10.000 € - SIRET Paris 492 267 653 00011 - Code APE : 8559A

■ POUR QUI ?

- Pour toute personne qui, dans le cadre de sa fonction, est amenée à travailler avec des équipes dans des environnements complexes, à les accompagner dans des transformations culturelles et technologiques : dirigeants, DRH, directeurs et chefs de projet, managers, consultants internes et en cabinets, coaches d'équipe.
- Pour des personnes en professions libérales (cabinets médicaux, cabinets d'avocats, d'expert – comptables, ...) qui sont amenées à travailler en équipe pluridisciplinaires alors que leurs études ne les y préparaient pas.

■ POURQUOI ?

Un environnement de plus en plus complexe, des changements toujours plus rapides et impactant, l'imprévisibilité comme seule certitude : vivre les turbulences et les fortes contraintes inhérentes à cette situation mobilise toutes nos ressources, parfois trop, au risque du burn – out. Il est nécessaire que nous puissions trouver en nous notre propre façon d'être et d'agir et déployer tout notre potentiel ainsi que celui des équipes que nous accompagnons. Identifier les leviers d'action, susciter confiance et ouverture, créer une dynamique de responsabilité collective, telles sont les finalités.



UNE FORMATION EN DEUX PARTIES

Deux parties de formation vous sont offertes en inter-entreprises. L'ensemble compose l'Elément Humain®.

■ PREMIERE PARTIE : LA PIERRE ANGULAIRE

Comment être Leader de soi-même. Cette première partie permet aux participants d'approfondir la connaissance d'eux-mêmes en interaction avec les autres.

Durée : 30 heures soit 4 jours de formation

Ce programme comprend une étude approfondie de chacun des modules suivants :

- L'exploration des concepts –clés d'Ouverture et du Choix et leur implication en entreprise.
- Le module Comportement – Elément B avec les cinq sources d'information (imagerie, expériences physiques, auto-perception, feedback, Test psychométrique Elément B avec analyse en groupe)
- Le module Sentiment vis à vis des autres - Elément F complet avec les cinq sources d'information et le descriptif des peurs associées qui provoquent les rigidités dans les interactions avec les autres.
- Le module du Soi - Elément S, avec les cinq sources d'information associées qui permet à chacun de prendre conscience de la source des difficultés et les opportunités de changement qui se présentent à lui.
- Les Mécanismes de Défense qui traduisent un conflit intra – psychique entre la manière dont nous aimerions être et la personne que nous observons. Ils sont d'autant plus nuisibles qu'ils sont une source de désagréments voire de conflit dans la relation à l'autre.
- Le module Estime de Soi. L'Estime de Soi est d'autant plus importante qu'elle est en

corrélation étroite avec notre productivité au travail. Les différentes techniques pour l'accroître sont visitées.

■ SECONDE PARTIE : SOLUTIONS POUR L'ORGANISATION

Appelée Solutions pour l'Organisation ou comment être leader des autres et rendre l'organisation plus performante.

Durée : 20 heures soit 2,5 jours minimum à 3 jours de formation

- Compatibilités d'Atmosphère et Compatibilités de Rôle. Il s'agit des premiers travaux de Will Schutz pour constituer des équipes performantes.
- Les étapes du développement d'une équipe.
- L'Index de Compatibilité Interindividuelle (TCI) pour comprendre à quel niveau il est requis selon l'organisation mise en place que les personnes qui occupent les différentes fonctions travaillent bien ensemble.
- Prendre des décisions pérennes par la méthode de la Concordance.



