



**Certification
ICS®
Accompagner la
sécurisation des
parcours
professionnels**

de Steve Miller
British Columbia – Canada

ICS® est une méthode innovante créée par Steve Miller, Conseiller de Carrière pour accompagner les personnes à définir clairement ce que la finalité de leur travail doit être et les guider pour la transformer en une vie professionnelle réussie. Il a consacré les vingt dernières années à apporter une réponse claire à la question qu'il posait aux adultes lorsqu'il avait 7 ans : « **Comment décidons-nous ce que sera notre travail ?** » alors qu'il obtenait uniquement des conseils à une question qu'il ne posait pas : « Quel travail ferai-je lorsque je serai grand ? ».

L'hypothèse sous-jacente : nous avons le désir implicite et profond que notre travail contribue à apporter quelque chose d'unique à la communauté ».

COREAGA Conseil – L'ELEMENT HUMAIN® FRANCE

75 boulevard Haussmann – 75008 Paris

Tel. 06 07 01 24 85 - Amt.selles@coreaga.fr

N° de TVA intracommunautaire : FR 874 92267653

Déclarée à la délégation de la formation sous le N° 11 7541396 75

EURL au capital de 10.000 € - SIRET Paris 492 267 653 00011 - Code APE : 8559A

■ DES CHIFFRES

En août 2010, l'agence Working Links Employment Agency, en Grande-Bretagne, a mené une étude comparative entre le programme La Recherche de Carrière Implicite® et son propre programme pour l'Emploi, Employability Program, pour décider lequel offrir à ses clients.

Les participants du programme ICS sont satisfaits à l'issue du programme à 90,64 % par rapport à 43,7 % à l'issue du programme classique (EP). Tous les résultats montrent qu'il est deux fois plus efficace sur tous les critères, tout particulièrement sur la probabilité de retrouver un emploi et l'accroissement de l'estime de soi.

Plus de 120 personnes délivrent le programme dans le monde dont 48 francophones (France, Belgique, Maroc, Québec)

■ POUR QUI ?

La certification ICS® s'adresse aux consultants, spécialistes de la transition professionnelle et coaches qui dans le cadre de leur activité professionnelle accompagnent, en entreprise ou en clientèle privée, les personnes en transition de carrière (haut potentiel, nouvelle orientation à définir, nouvelles perspectives d'évolution, personnes en recherche d'emploi, jeunes adultes en réflexion sur leur orientation, pré - retraités).

■ PREREQUIS

Il est absolument requis pour accéder à la certification :

- Avoir suivi la formation initiale soit 40 heures comme participant.
- Avoir un projet professionnel en lien avec la Recherche de Carrière Implicite®.
- Etre sélectionné lors d'un entretien préalable.
- Avoir réglé la certification avant le démarrage.



LE PROCESSUS DE CERTIFICATION

■ COMMENT ?

Il s'agit d'un processus d'évaluation en continu qui repose sur sa capacité à intégrer le modèle théorique et sa pédagogie, à le mettre en œuvre très pratiquement avec efficacité auprès de véritables participants qui viennent réfléchir à leur projet professionnel.

- Présenter des supports visuels de qualité qui facilite la compréhension des participants.
- Accompagner le processus avec fluidité pour que chaque stagiaire puisse développer son projet en confiance.
- Suivre après la certification une personne en particulier jusqu'à la mise en œuvre du projet professionnel avec supervision du certificateur.

Un feedback détaillé sur la forme et le fond de son intervention est donné chaque jour par le certificateur à chaque futur certifié. Des apports théoriques, des astuces pédagogiques sont transmis chaque soir.

■ QUAND ?

- Paris du 17 au 21 juin 2019

■ TARIF UNIQUE

- 2000 €HT

■ LE CERTIFICATEUR, MASTER TRAINER ICS™



Anne-Monique Sellès

Psychologue clinicienne et psycho - sociologue. Elle introduit la Recherche de Carrière Implicite® en 2010 en France avec Steve Miller, son créateur, originaire du Canada, suite au grand succès de ce programme au Canada britannique auprès des agences publiques en charge de la reconversion et du reclassement de demandeurs d'emploi. 75% de réussite auprès de plus de 10 000 personnes qui ont trouvé dans les 6 mois qui suivaient le programme un emploi qui leur correspondait. Soit deux fois plus que les accompagnements traditionnels (bilans de compétence ou programme des agences pour l'emploi).

Elle est l'une des 5 Master - Trainers dans le monde pour la Recherche de Carrière Implicite® et la partenaire officielle du Canada et des USA pour les pays francophones sur les programmes Elément Humain® et Recherche de Carrière implicite®.

Elle sera accompagnée d'un jury le dernier jour de deux professionnels.